

**UCHWAŁA NR/...../24
RADY MIEJSKIEJ W SOBÓTCE**

z dnia 3 czerwca 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1 i 3, oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.) i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) Rada Miejska w Sobótce uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka - Pana Mirosława Jarosza w następującej wysokości brutto:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9.225,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.150,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3.712,50 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę.

2. Burmistrzowi Miasta i Gminy Sobótka zgodnie z odrębnymi przepisami przysługuje nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Sekretarzowi i Skarbnikowi Gminy Sobótka.

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez umieszczenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miasta i Gminy Sobótka a także poprzez zamieszczenie jej treści na stronie internetowej www.bip.sobotka.pl.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Sobótce

.....

UZASADNIENIE

Uprawnienie rady do ustalenia wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta) wynika z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609), zgodnie z którym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działania. Art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), dalej u.p.s. stanowi, że, "czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały."

Zgodnie z art. 36 ust. 3 u.p.s. „Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny”.

Ponad to, art. 37 ust. 3 ustawy u.p.s. w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) ustanawia zasadę, że „Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw” (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2692 z późn. zm.) Ustęp 4 tegoż artykułu dodatkowo wprowadza mechanizm zabezpieczający określony poziom wynagrodzenia w ten sposób, iż "Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego."

Wysokość wynagrodzenia ustalana jest na podstawie rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.), z ograniczeniem wynikającym z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych z którego to przepisu wynika, że maksymalne wynagrodzenie wójta (burmistrza, prezydenta) nie może przekraczać w okresie miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta, burmistrza w gminie do 15 tysięcy mieszkańców wynosi 10.250,00 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3.150,00 zł. W myśl paragrafu 6 w/w rozporządzenia dodatek specjalny dla osób o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy wynosi 30% łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia Burmistrza zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę.

Zgodnie z powyższym, minimalne wynagrodzenie wójta, burmistrza w gminie do 15 tysięcy mieszkańców to 13.936,00 zł, czyli 80 proc. z 17.420,00 zł, czyli sumy: 10.250,00 zł – wynagrodzenie zasadnicze, 3.150,00 zł – dodatku funkcyjnego, 4.020,00 zł – dodatku specjalnego (30 proc. z sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego).

W związku z powyższym ustalenie wynagrodzenia na warunkach ustalonych niniejszą uchwałą spełniając wymogi ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.) potwierdza zasadność podjęcia przedmiotowej uchwały.